



**Политика в отношении алкоголя, наркотических средств,
психотропных веществ и их аналогов ТОО «Урал Ойл энд Газ»**

Издание: А3, UOG-HSE-PC-002

1 из 2

«Утверждаю»

Генеральный директор –
Председатель Правления
ТОО «Урал Ойл энд Газ»

Имандосов А.Г.

_____ 2024 ж.

Первый заместитель
Генерального директора –
Член Правления

ТОО «Урал Ойл энд Газ»

Тянь Юаньшэн

_____ 29 _____ 03 _____ 2024 г.

**Политика в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных
веществ и их аналогов ТОО «Урал Ойл энд Газ»**

Область применения

Действие Политики распространяются на всех работников УОГ, а также работников подрядных организаций, оказывающих услуги на объектах УОГ, в том числе транспортные перевозки, на условиях, указанных в заключаемых договорах

Ответственность

Руководство УОГ берет на себя ответственность за обеспечение необходимыми ресурсами и условиями систем управления охраной труда и окружающей среды.

Общие требования

ТОО «Урал ойл энд газ» (далее – УОГ), являясь нефтегазовой компанией Республики Казахстан, в полной мере осознает полноту ответственности перед работниками и обществом за создание безопасных условий труда на рабочих местах и предупреждение производственного травматизма.

УОГ приветствует соблюдение принципов здорового образа жизни и выражает свою обеспокоенность возможностью развития непредвиденных ситуаций, вызванных в результате неадекватных действий работников, находящихся под воздействием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, и создающих угрозу жизни и здоровью самих работников и окружающих людей.



Политика в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов ТОО «Урал Ойл энд Газ»

Издание: АЗ, UOG-HSE-PC-002

2 из 2

Во избежание опасностей и снижения рисков, связанных с алкогольной продукцией, наркотическими средствами, психотропными веществами и их аналогами, УОГ запрещает:

- допуск на объекты УОГ работников и иных лиц, находящихся под воздействием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов или находящихся под воздействием их последствий;
- владение, употребление, изготовление, хранение и распространение работниками и иными лицами, действующими в интересах УОГ, алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, а также веществ, ограниченных в обороте, в процессе исполнения ими трудовых (служебных) обязанностей, в том числе при нахождении за пределами объектов УОГ (за исключением лекарственных средств, не создающих препятствий полноценному исполнению трудовых (служебных) обязанностей, при наличии соответствующего предписания медицинского учреждения);
- допуск к работе без прохождения работником обязательного предсменного медицинского освидетельствования, предрейсового и послерейсового медицинских осмотров (в установленных случаях) либо иных установленных процедур, связанных с определением факта употребления работником алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов;

Вместе с тем, УОГ оставляет за собой право:

- проводить внешний визуальный осмотр личных вещей при допуске работников на производственные объекты УОГ с их согласия;
- незамедлительно направлять работника либо иное лицо, действующее в интересах УОГ, в установленном порядке на внеочередную проверку по определению факта употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов в следующих случаях:
 - в результате аварии или несчастного случая;
 - при наличии обоснованных подозрений в нахождении работника под воздействием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, а также иных веществ (включая, но не ограничиваясь, неадекватным поведением, наличием запаха спиртного, исходящего от работника, временными физиологическими изменениями);
 - в иных случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и внутренними документами УОГ;



**Политика в отношении алкоголя, наркотических средств,
психотропных веществ и их аналогов ТОО «Урал Ойл энд Газ»**

Издание: АЗ, UOG-HSE-PC-002

3 из 2

- систематически проводить выборочные процедуры по определению факта употребления работниками либо иными лицами, действующими в интересах УОГ, алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, а также иных веществ, включая визуальный осмотр личных вещей работника на добровольной основе;
- привлекать в установленном порядке работника либо иное лицо, действующее в интересах УОГ, к дисциплинарной ответственности за нарушение положений настоящей Политики вплоть до расторжения трудового договора.

Руководитель Службы ТБ, ОТ и ОС

Зайнуллин А.А.